

VERKSAMHETSPLAN MOTTAGNINGEN 2022

Under mottagningen för nya studenter hösten 2022 är vår målsättning att skapa ett inkluderande klimat för alla på KTH-flemingsberg. Det är av yttersta vikt att alla känner sig välkomna till skolan, THS och IsF. Målsättningen är att det ska vara en period som uppskattas av alla engagerade, inkluderande faddrar. Detta ska genomföras genom aktiviteter som visat sig uppskattas tidigare samt utmana faddrarna med mer ansvar för de som önskar och större inblick i mottagningens genomförande.

Målsättningen är att det ska vara en period som uppskattas av alla engagerade, inkluderande faddrar. Detta ska genomföras genom aktiviteter som visat sig uppskattas tidigare samt utmana faddrarna med mer ansvar för de som önskar och större inblick i mottagningens genomförande.

Mottagnings-ansvariga

Gudfadder, Alexander Värling

Vice Gudfadder, Lucas Wiberg

Vice Gudfadder, Hugo Augustsson

Vice Gudfadder, Emilia Hannu

Vice Gudfadder, Axel Bohlin

Vice Gudfadder, Jesper Sjöberg

Vice Gudfadder, Abdulrazzak Summaq

Phöz

ÖverPhöz, Elena Gorciacov

Vice ÖverPhöz, Filip Kalio

Phöz, Sima Göker

Phöz, Amir Sergelstam

Phöz, Mario Tannous

Faddrar

Rekrytering av faddrar påbörjades i mars och pågår fortfarande för äldre studenter som har deltagit i fadder utbildningen samt planeras avslutats 20 maj.

Rekrytering för faddrar utan tidigare erfarenhet avslutades den 26 april i samband med det sista tillfället för fadder utbildningen. Antagningen sker via en intervju där frågor gällande hur mycket hen vill engagera sig ställs. Intervjuerna påbörjades vecka 7 och slutförs vecka 11.

Målsättningen är att rekrytera ett antal faddrar som önskas mer ansvar genom att tillhöra "b-gruppen" samt faddrar som vill bidra till mottagningen utan att behöva ta hand om den nyantagna vid varje arbetstillfälle genom att vara en "backstage fadder" som hjälper till vid organisation. Mottagningen 2022 har också som mål att få till några "chillar-faddrar" för att erbjuda de nyantagna en lugnare alternativ till aktiviteter under mottagningen genom att tex kunna stanna i skolan istället för att följa med på utflykt. Samtliga nämnda roller kommer att informeras ut under fadder mötet samt intresserade faddrar kommer att kontaktas priva för ytterligare planering av deras roller.

VERKSAMHETSPLAN MOTTAGNINGEN 2022

Ekonomi

MoGens målsättning är att efter genomförd mottagning att ha en marginal på 5,000-10,000kr för att säkerställa att mottagningen inte gå med förlust.

Syftet är att följande ska verka som ett startkapital för mogen 2023 för att underlätta i början på arbetet. Vi strävar efter att mottagningsansvarig inte ska behöva använda privat kapital för att lyckas med sin arbetsuppgift.